



nutrimar
Åpenhetsloven

Sosial bærekraft og våre aktsomhetsvurderinger

Åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter
og anstendige arbeidsforhold i Nutrimar



Innledning

Om oss og vår redegjørelse for implementering av Åpenhetsloven

Redegjørelsen gjelder for konsernet Nutrimer, der Nutrimer Holding AS er morselskapet og de tilhørende datterselskapene er Nutrimer AS (Laks), Nutrimer Seaweed AS, Nutrimer Harvest AS og Nutrimer Eiendom AS.

Nutrimer ble stiftet i 2006 og eies av Kverva Industrier AS. Fabrikken ligger på Nordskaget på Frøya der vi produserer marine ingredienser med mange bruksområder. Hovedkontoret ligger på Pirsenteret i Trondheim. Råvarene henter vi fra norsk stortare og biproduktene fra laksenæringen. Råstoffet foredles til essensielle og naturlige marine ingredienser som tørket tare (alginat), fersk lakseolje, laksemel og høyverdige proteiner (hydrolysert proteinkonsentrat).

Nutrimer er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettsrettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven»). Vi plikter med det å utføre og redegjøre for de aktsomhetsvurderingene vi gjør for å sikre dette, også kalt sosial bærekraft.

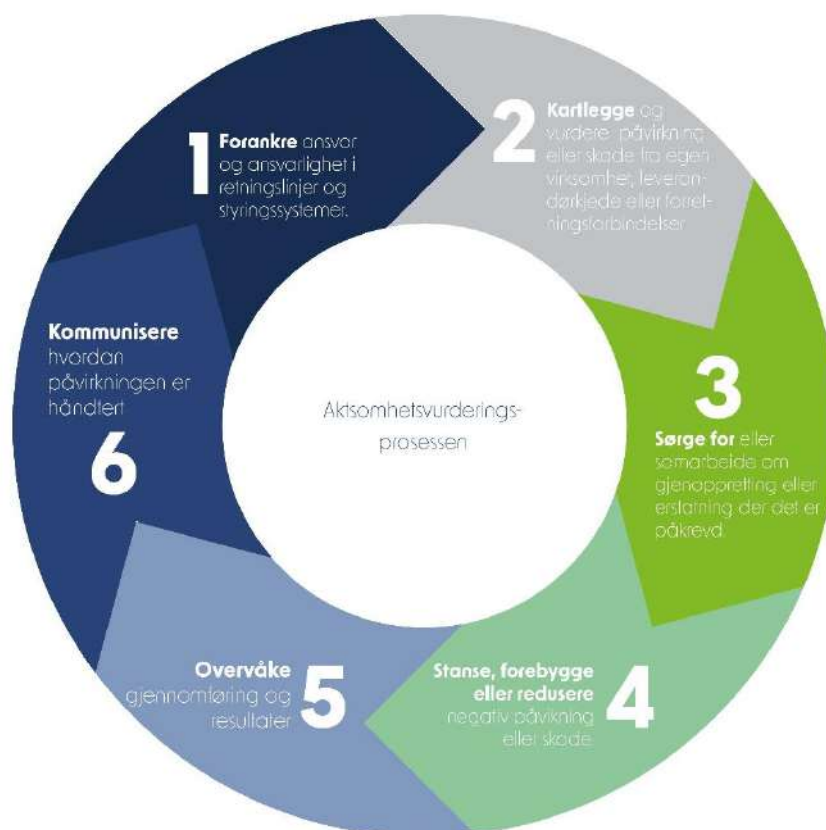
Åpenhetsloven stiller krav til at vi kartlegger og vurderer både faktiske og potensielle negative konsekvenser ved brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, internt hos oss og i leverandørkjeden vår. Redegjørelsen oppdateres og publiseres på www.nutrimer.no innen den 30. juni hvert år, og ellers ved vesentlige endringer i risikovurderingene våre.

Redegjørelsen gir en generell beskrivelse av hvordan vi organiserer og implementerer prosesser og retningslinjer for å ivareta prinsippene i Åpenhetsloven. Redegjørelsen baserer seg videre på de konkrete aktsomhetsvurderingene våre, hvilke negative konsekvenser vi har avdekket og hvilke tiltak som er iverksatt for å opprettholde høy standard og en bærekraftig vei videre.

nutrimer

BÆREKRAFTIGE MARINE INGREDIENSER

www.nutrimer.no



Aktomhetsvurderingsprosessen er i seks trinn og tilpasses årlig vår størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad og sannsynlighet for negative konsekvenser.



Den sosiale delen av en bærekraftig utvikling handler om å sikre at alle mennesker får et godt og rettferdig grunnlag for et anstendig liv. Sosiale forhold sier noe om hvordan mennesker har det i et samfunn, om de får oppfylt rettighetene sine, og om de har mulighet til å påvirke egne liv og samfunnet. FNs bærekraftsmål beskriver dette via åtte konkrete mål.

nutrinar

BÆREKRAFTIGE MARINE INGREDIENSER

www.nutrinar.no



Vår aktsomhetsvurdering

i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettsrettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven).

Forankring av ansvar

Styret i Nutrimar har øverste ansvar for ivaretagelse og implementering av Åpenhetsloven. Ivaretagelsen og prinsippene er videre forankret i ledergruppen i Nutrimar, og involverer i sin tur hele organisasjonen.

Nutrimar har innført etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. Vi legger årlig en konkret handlingsplan for å sikre etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven, med prosesser som ivaretar kontinuerlig forbedring og god praksis av loven.

Retningslinjene og prosessene vi implementerer konkretiserer hvordan vi arbeider med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og tilrettelegger for god systematikk og effektiv gjennomføring via:

- 1: Kartlegging, kontroll og oppfølging av interne forhold og leverandørkjeden*
- 2: Utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger*
- 3: Oppfølging av tiltak for å overholde retningslinjene*

Kartlegging og identifisering av risiko

Internt i egen organisasjon

Ivaretagelse av arbeids- og menneskerettighetene er forankret i Nutrimar sin ledelse, i overordnede retningslinjer og i styrende dokumenter. Disse stiller blant annet krav til arbeidstid, lønn og frihet til å delta i fagforeninger. De forbyr barnearbeid og all form for diskriminering, enten det er kjønn, etnisk bakgrunn eller andre forhold. Våre etiske retningslinjer samt Code of conduct er godkjent av ledelsen, og vi jobber proaktivt og kontinuerlig med bevisstgjøring blant våre ansatte. Retningslinjer og prosesser er kommunisert til ansatte via kvalitetssystemet EQS. Fremover skal Nutrimar også arrangere interne kurs som sikrer opplæring og ansvarliggjøring av

nutrimar

BÆREKRAFTIGE MARINE INGREDIENSER

www.nutrimar.no



Åpenhetsloven. Nye mål for bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis, samt aktsomhetsvurderinger som en del av leverandør-oppfølgingen, implementeres i retningslinjene.

Basert på vår kartlegging og undersøkelser av faktiske forhold er vi av den oppfatning at vi internt i egen virksomhet hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er jevnt over lav risiko i Nutrimer. Områder vi mener har høyest risiko for negativ påvirkning er pekt ut som:

- Arbeidsmiljø og trivsel
- Arbeidstid, særlig knyttet til skiftordninger som kan være belastning
- Arbeidsrettigheter
- Tariffavtaler, lønn, ferie
- Etske retningslinjer og systematisk arbeid med menneskerettigheter

Vi arbeider kontinuerlig med helse, miljø og sikkerhet for å sørge for at alle våre ansatte har et inkluderende, trygt og forsvarlig fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Vi har forankret arbeidet vårt med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i de etiske retningslinjene som ansatte plikter å etterleve. Vi har et program for å ivareta og sørge for riktig opplæring og ivareta riktig opplæring og god informasjon til nyansatte, vi har et avvikssystem, ledelsens gjennomgang og en god HMS-plan. Nutrimer har stødige rutiner for HMS-arbeidet og sikkerhet er hovedprioritet i alt vi gjør. Når det gjelder varsling og klagemekanismer har vi rutiner for varsling av kritikkverdige forhold i henhold til arbeidsmiljølovens kapittel 2A. Dette bidrar til å avdekke faktiske eller potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som eventuelt måtte oppstå hos oss i fremtiden. For arbeidsmiljø, har Nutrimer flere konkrete tiltak som verdiprogrammet NutriVekst, årlige arbeidsmiljøundersøkelser, risikovurdering av organisatoriske og psykososiale arbeidsforhold i samarbeid med vernetjeneste og bedriftshelsetjenesten. Tilbakemeldinger og resultater fra disse tiltakene gir oss viktig informasjon om hvordan vi kan forbedre oss på områdene nevnt over.

Våre leverandører og forretningsforbindelser

Nutrimer setter krav til leverandører og samarbeidspartnere. Vi utfører årlig en vurdering av våre leverandører i form av et spørreskjema som må signeres. Her stiller vi blant annet spørsmål om etiske retningslinjer og krav til overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dokumentasjonen lagres i kvalitetssystemet EQS, og grupperes etter alvorlighetsgrad for oppfølging. I tilfeller der kravene ikke overholdes og forholdene ikke rettes opp innenfor fastsatt frist, tar vi dette opp med aktuell part for å sikre etterlevelse av krav og forventninger. Dersom dette ikke utbedres kan det i ytterste konsekvens innebære at Nutrimer avslutter samarbeidet.

Aktsomhetsvurderinger utføres for å avdekke faktiske negative konsekvenser for virksomheten. For 2023 definerte vi 39 leverandører og samarbeidspartnere som våre kjerneleverandører. Vi har ikke avdekket forhold som indikerer at det foreligger alvorlige brudd på menneskerettigheter

nutrimer

BÆREKRAFTIGE MARINE INGREDIENSER

www.nutrimer.no



og anstendige arbeidsforhold hos disse, men 9 av disse har vist til manglede dokumentasjon. 8 leverandører følges opp på dokumentasjonskravene, og ett forhold er avsluttet.

Veien videre

Oppsummering og ivaretagelse av Åpenhetsloven

Nutrimer er opptatt av sosial bærekraft, og vi jobber hele tiden for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alle nivåer i egen verdikjede. Å sørge for ansvarlighet i virksomheten, hos leverandørene og samarbeidspartnerne er en løpende prosess som kontinuerlig forbedres og følges opp mot lovkravene i Åpenhetsloven hvert år. Den konkrete handlingsplanen vi utarbeider fra år til år sikrer at funn og prioriterte tiltak følges opp, og at vi opprettholder høy standard for ansvarlighet gjennom hele verdikjeden.

Vi vil fortsette å revidere rutiner og avtaler slik at kravene til enhver tid tydeliggjøres. Videre følger vi kontinuerlig opp kartlagte leverandører som ikke kan dokumentere tilfredsstillende ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi vil stille krav til leverandørene på samme måte som vi stiller krav til oss selv. Som en del av den årlige evalueringen ser vi på interne og eksterne prosesser knyttet til aktsomhetsvurderingene vi gjør og opp mot gjeldende lovkrav. Dette oppsummerer og justerer vi der vi ser mulighet for å oppnå en enda høyere standard. Eventuelle endringer og nye retningslinjer inkluderes i neste rapporteringscyklus.

Trondheim 23. april 2024
Styret i Nutrimer AS

nutrimer

BÆREKRAFTIGE MARINE INGREDIENSER

www.nutrimer.no



List of Signatures Page 1/1

 Nutrimars redegjørelse Åpenhetsloven.pdf

Name	Method	Signed at
Skjervold, Edgar	BANKID	2024-05-08 11:33 GMT+02
Wathne, Einar	BANKID	2024-05-03 08:40 GMT+02
Palm, Thomas Fredrik	BANKID	2024-05-02 20:21 GMT+02
Pettersen, Jørn Arild	BANKID	2024-05-02 15:44 GMT+02
Sødal, Erlend Arild	BANKID	2024-05-02 15:19 GMT+02
Sandmark, Frode Johannesen	BANKID	2024-05-08 12:58 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 0B6AA7315B604C51A4D735C001BA0A3B